СХВАЛЕНО
На Загальних зборах (конференції) трудового колективу Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей

Протокол №1 від «01» січня 2026 року

ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та первинною профспілковою організацією Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей на 2022-2026 роки

селище Ворзель

ПОГОДЖЕНО
Голова ПК Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей
_____ Раїса ДЕМКОВА
«01» січня 2026 року

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей
_____ Тетяна ЛИМАР
«01» січня 2026 року

Київський міський центр соціальної підтримки дітей та сімей (далі-Центр) в особі директора Тетяни ЛИМАР, що діє на підставі Положення з однієї сторони та профспілковий комітет в особі голови профкому Раїси ДЕМКОВОЇ, домовилися внести зміни та доповнення до Колективного договору на 2022-2026 років, а саме:

У зв'язку з веденням в дію 01.01.2026 нового штатного розпису :

1.1. Додаток №2 (тривалість щорічних основних відпусток працівників Центру), викласти в новій редакції.
1.2. Додаток № 3 (перелік професій та посад працівників Центру які мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці з ненормованим робочим днем) викласти у новій редакції.
1.3. Додаток № 4 (перелік професій та посад працівників Центру які мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці, який пов'язаний з підвищеним нервово-емоційним, інтелектуальним навантаженням та умовами підвищеного ризику для здоров'я) викласти у новій редакції.
1.4. Додаток №6 (перелік професій та посад працівників Центру, яким встановлюється доплата до посадового окладу (тарифної ставки) за використання дезінфікуючих засобів, а також прибирання туалетів) викласти в новій редакції.
1.5. В Додатку № 8 (перелік професій та посад працівників Центру, яким встановлюється доплата праці за ведення військового обліку) змінити назву посади Старший інспектор з кадрів на посаду – Інспектор з кадрів.
1.6. В Додатку № 9 (перелік професій та посад працівників Центру, яким встановлюється доплата за важкі та шкідливі умови праці) видалити посаду – Опалювача.
1.7. Додаток №13 (перелік професій та посад працівників Центру, яким встановлюється доплата за престижність праці) викласти в новій редакції.

1.8. Додаток №14 (Перелік професій та посад працівників Центру, яким встановлюється доплата за шкідливі і важкі умови праці) викласти у новій редакції.

Зміни та доповнення вступають в дію з дати підписання даних змін до Колективного договору.

Додаток № 2

Тривалість щорічних основних відпусток працівників Центру соціальної підтримки дітей та сімей

№	Посада	Тривалість щорічної відпустки (в календарних днях)
1.	Директор	24
2.	Заступник директора	24
3.	Фахівець з публічних закупівель	24
	Відділ бухгалтерського обліку	
4.	Головний бухгалтер	24
5.	Бухгалтер (з дипломом магістра)	24
6.	Економіст	24
7.	Юрисконсульт	24
8.	Діловод	24
9.	Секретар	24
10.	Методист	42
11.	Інспектор з кадрів	24
12.	Інженер з охорони праці	24
13.	Соціальний робітник	24
14.	Практичний психолог	56
15.	Фахівець із соціальної роботи	24
16.	Завідувач господарства	24
17.	Службовець на складі (комірник)	24
18.	Слюсар-сантехнік	24
19.	Дезінфектор	24
20.	Електромонтер	24
21.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	24
22.	Водій автотранспортних засобів	24
23.	Сторож	24
24.	Оператор котельні	24
25.	Оператор пральних машин	24
26.	Прибиральник території	24
	Відділення термінового влаштування дітей	

27.	Завідувач відділення	56
28.	Вихователь	56
29.	Логопед	56
30.	Дефектолог	56
31.	Музичний керівник	56
32.	Лікар-педіатр	24
33.	Лікар – психіатр	24
34.	Лікар – невролог дитячий	24
35.	Сестра медична з масажу	24
36.	Сестра медична	24
37.	Сестра медична з лікувальної фізкультури	24
38.	Сестра – господиня	24
39.	Помічник вихователя	24
40.	Прибиральник службових приміщень	24

Додаток № 3

Перелік професій та посад працівників Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей за характер роботи з ненормованим робочим днем, що дає право на щорічну додаткову відпустку

№	Професія, посада працівника	Тривалість щорічної додаткової відпустки (в календарних днях)
1.	Директор	7
2.	Заступник директора	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Бухгалтер (з дипломом магістра)	7
5.	Економіст	7
6.	Фахівець з публічних закупівель	7
7.	Завідувач господарства	7
8.	Водій автотранспортних засобів	7
9.	Інспектор з кадрів	7
10.	Юрисконсульт	7
11.	Інженер з охорони праці	7
12.	Секретар	7

Додаток № 4

Перелік професій та посад працівників Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей, які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, який пов'язаний з підвищеним нервово-емоційним, інтелектуальним навантаженням та умовах підвищеного ризику для здоров'я

№	Професія, посада працівника	Тривалість щорічної додаткової відпустки (в календарних днях)
1.	Лікар – невролог дитячий	7
2.	Лікар-педіатр	7
3.	Лікар-психіатр	7
4.	Сестра медична	7
5.	Сестра медична з лікувальної фізкультури	7
6.	Сестра медична з масажу	7
7.	Помічник вихователя	4
8.	Дезінфектор	4
9.	Оператор пральних машин	4
10.	Прибиральник службових приміщень	4

Додаток № 6

Перелік професій та посад працівників Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей, яким встановлюється доплата до посадового окладу (тарифної ставки) за використання дезінфікуючих засобів, а також прибирання туалетів

№	Професія, посада працівника*	Відсоток додаткової оплати тарифної ставки
1.	Дезінфектор	10%
2.	Помічник вихователя	10%
3.	Прибиральник службових приміщень	10%
4.	Оператор пральних машин	10%

*В посадових інструкціях за відповідними посадами (професіями) зазначено, що вони використовують в роботі дезінфікуючі засоби.

Згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерство охорони здоров'я України п.2.4.5. № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Додаток № 13

Перелік професій та посад працівників Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей, яким встановлюється доплата за престижність праці

№	Професія, посада працівника	Відсоток додаткової оплати тарифної ставки
1.	Завідувач відділення	від 5% до 30%
2.	Вихователь	від 5% до 30%
3.	Музичний керівник	від 5% до 30%
4.	Дефектолог	від 5% до 30%
5.	Практичний психолог	від 5% до 30%
6.	Логопед	від 5% до 30%
7.	Методист	від 5% до 30%

Розмір доплати (надбавки) встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці та згідно Постанови Кабінету Міністрів України №373 від 23.03.2011 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної, фахової передвищої, вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування».

Додаток № 14

Перелік професій та посад працівників Київського міського центру соціальної підтримки дітей та сімей, яким встановлюється підвищення посадового окладу за шкідливі і важкі умови праці

№	Професія, посада працівника	Відсоток підвищення посадового окладу (тарифної ставки)
1.	Лікар-педіатр	30%
2.	Лікар-невролог дитячий	30%
3.	Лікар-психіатр	30%
4.	Сестра медична	30%
5.	Сестра медична з лікувальної фізкультури	30%
6.	Сестра медична з масажу	30%

Згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерство охорони здоров'я України п.2.4.5. № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Погоджено:

Директор _____ Тетяна ЛИМАР

Голова профспілки _____ Раїса ДЕМКОВА