

Схвалено
на зборах трудового колективу
КНП « Бучанський консультативно-діагностичний центр»
Бучанської міської ради
Протокол № 1 від 01.02.2023р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КНП « БУЧАНСЬКИЙ КОНСУЛЬТАТИВНО-ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР
БУЧАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2021 -2023 роки

З метою сприяння врегулюванню виробничих, трудових та соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавця в Комунальному некомерційному підприємстві «Бучанський консультативно-діагностичний центр» Бучанської міської ради (далі – Підприємство), в особі директора – Бучинського Любомира Ярославовича (далі – Адміністрація, Роботодавець, Директор) з однієї сторони, і представника профспілкового комітету – Бригинського Миколи Івановича (далі – Профспілковий комітет) з другої сторони, разом – Сторони, домовились внести зміни та доповнення до Колективного договору 2021-2023 роки схваленого на зборах трудового колективу 31 серпня 2021 року, а саме:

До п.6.5 (додатак № 5) внести доповнення:

Відповідно до ст.8 Закону України « Про оплату праці», пункт «ж» частини першої ст.77 « Основа законодавства України про охорону здоров'я, Постанови Кабінету Міністрів України « Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13.01.2023 № 2

Встановити надбавку за інтенсивність праці в розмірі необхідному для донарахування заробітної плати на рівні не менше 20 000,0 грн. особам, які займають лікарські посади (крім лікарів-інтернів) та не менше 13 500,0 гр. для осіб, які займають посади, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад молодших спеціалістів з медичною освітою з у сфері охорони здоров'я на 2023 рік.

Якщо витрати на оплату праці з нарахуванням за поточний місяць, що розраховані відповідно до п.1, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, роботодавець не здійснює нарахування на виплату надбавки за інтенсивність праці.

До п.4.17 за роботу зі шкідливими умовами праці(додаток №2) поцизія № 11 внести зміни та викласти в такій редакції:

-рентгенолаборант відноситься до особливо шкідливих: при виконанні своїх безпосередніх обов'язків підпадає під дію іонізуючого (рентгенівського) випромінювання, отримуючи при цьому променеве навантаження за рахунок зовнішнього опромінювання-щорічна додаткова відпустка-11к/д(постанова КМ України від 17.11.1997р. №1290, д.2р. XXII п.11).

Всі пункти Колективного договору залишаються незмінними.

Зміни до Колективного договору підписали:

Директор

 Любомир БУЧИНСЬКИЙ

2023р.

Голова профспілкового комітету

 Микола БРИГИНСЬКИЙ

2023р.